

ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА В АҚМОЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ КАЗАХСТАНА
ҚАЗАҚСТАННЫҢ АҚМОЛА ОБЛЫСЫНДАҒЫ ЕҢБЕК НАРЫҒЫНЫҢ ҮРДІСІ
LABOR MARKET TRENDS IN AKMOLA REGION OF KAZAKHSTAN

А.С. БЕЛЬГИБАЕВА *¹

к.э.н., доцент

А.Ж. МУСИНА²

к.э.н.

М.А. ВОЛОХОВА³

к.э.н.

¹Кокшетауский университет им. Ш.Уалиханова, Кокшетау, Казахстан

²Торайгыров Университет, Павлодар, Казахстан

³Поволжский научно-исследовательский институт экономики и организации агропромышленного комплекса, Саратов, Россия

*электронная почта автора: anargul.belgibayeva@mail.ru

А.С. БЕЛЬГИБАЕВА *¹

э.ф.к., доцент

А.Ж. МУСИНА²

э.ф.к.

М.А. ВОЛОХОВА³

э.ф.к.

¹Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті, Көкшетау, Қазақстан

²Торайгыров Университеті, Павлодар, Қазақстан

³Поволжье экономика және агроөнеркәсіптік кешенді ұйымдастыру ғылыми-зерттеу институты, Саратов, Ресей

*автордың электрондық поштасы: anargul.belgibayeva@mail.ru

A.S. BELGIBAYEVA *¹

C.E.Sc., Associate Professor

A.ZH. MUSSINA²

C.E.Sc.

M.A. VOLOKHOVA³

C.E.Sc.

¹ Sh. Ualikhanov Kokshetau University, Kokshetau, Kazakhstan

²Toraighyrov University, Pavlodar, Kazakhstan

³Volga Research Institute of Economics and Organization of Agro-Industrial Complex, Saratov, Russia

*corresponding author e-mail: anargul.belgibayeva@mail.ru

Аннотация. Цель исследования заключается в рассмотрении основных тенденций и явлений, имеющих место на рынке труда в сельском хозяйстве. В процессе изучения данной проблемы выявлено, что большая часть занятого населения области проживает в сельской местности. Определено, что в настоящее время для сельского рынка труда характерны сокращение численности занятых в аграрном секторе экономики, ухудшение качественных параметров, характеризующих использование рабочей силы, несовпадение уровня компетенций специалистов с запросами расширенного воспроизводства и эффективностью трудовых ресурсов, нарастающая несбалансированность спроса и предложения квалифицированных работников. Установлено, что в условиях безработицы, имеющей место на селе, среди жителей отмечено увеличение нехватки профессиональных кадров главных массовых специальностей в агропромышленном производстве. Проведён анализ трудоустроенных в Акмолинской области, который показал значительные различия между занятостью в городской и сельской местности. Показана негативная тенденция, свя-

В 2019г. численность экономически активного населения области составила 428,3 тыс. человек. В численности экономически активного населения 408,0 тыс. чел. – это занятые экономической деятельностью, 20,3 тыс. чел. – безработные.

Уровень занятости населения имеет нисходящую динамику, показатель в 2019г. сократился до 76,1% (в 2017г. – 76,3%).

Изменение степени занятости населения можно объяснить разными причинами, в том числе как демографическими, так и экономическими [2].

Под занятостью населения понимается трудовая деятельность, связанная с удовлетворением личных и общественных по-

требностей, не противоречащая законодательству Республики Казахстан, приносящая заработок или доход [см.1].

В республике основная часть занятого населения проживает в городской местности (58,4% или 8 780,8 тыс. человек в 2019г.). В Акмолинской области удельный вес занятого населения, проживающего в городской местности, составил в 2019г. 47,6%, т.е. большая часть населения проживает в сельской местности (52,4%, или 214,0 тыс. человек) [3].

В структуре занятого населения Акмолинской области существуют значительные различия между городской и сельской местностью (таблица 2).

Таблица 2 – Занятое население Акмолинской области по статусу занятости, %

Показатель	2017г.			2019г.		
	всего	в том числе		всего	в том числе	
		в городской местности	в сельской местности		в городской местности	в сельской местности
Занятое население	100	47,9	52,1	100	47,6	52,4
Наемные работники	65,8	74,5	57,9	68,0	75,6	61,1
в т.ч. заняты:						
- по найму в организации	85,1	85,0	85,1	85,4	85,7	85,0
- по найму у физических лиц	12,1	14,7	9,0	11,3	13,6	8,7
- в крестьянском хозяйстве	2,9	0,3	5,9	3,3	0,6	6,3
- по договору гражданско-правового характера на оказание услуг	-	-	-	0,03	0,04	0,03
Самостоятельно занятые работники	34,2	25,5	42,1	32,0	24,4	38,9

Примечание: составлена авторами по данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, 2017г., 2019г.

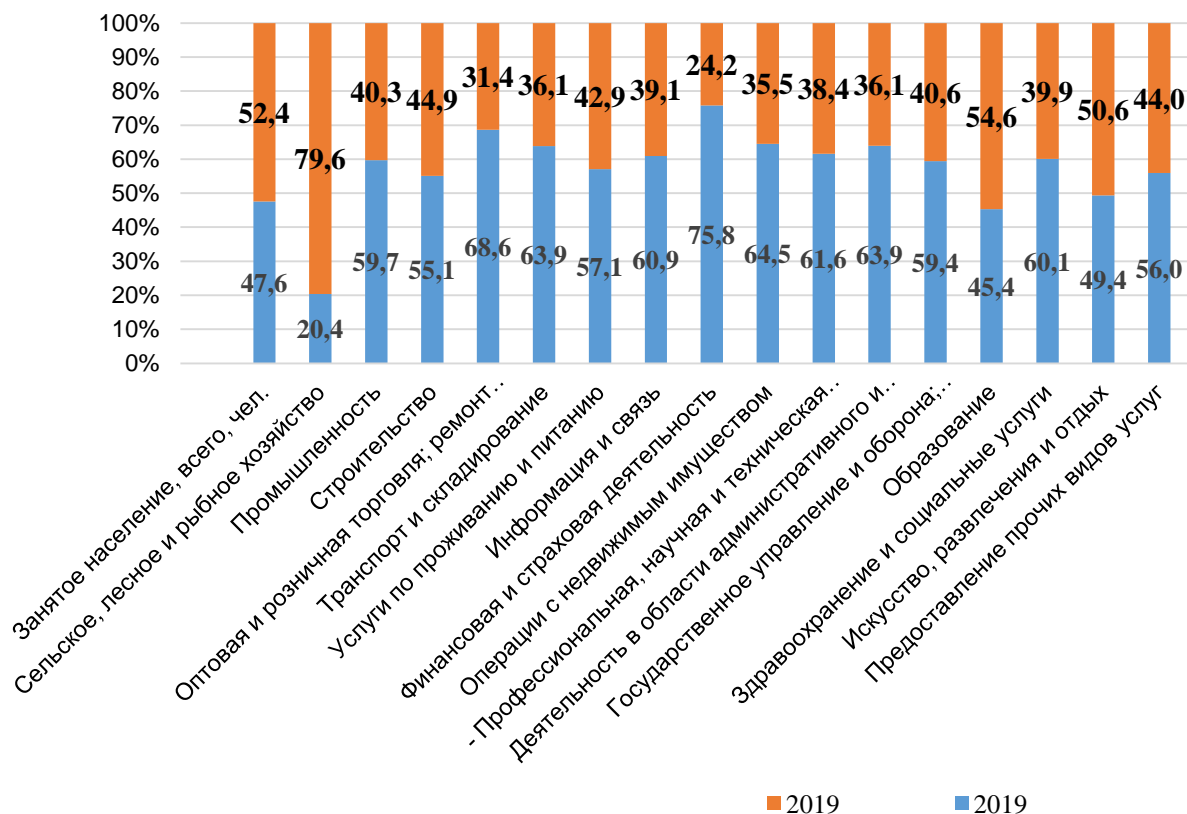
В целом в области наблюдается увеличение удельного веса наемных работников в структуре занятого населения с 65,8% в 2017г. до 68% в 2019г. при одновременном сокращении удельного веса самостоятельно занятого населения с 34,2% до 32%. Эта тенденция характерна как для жителей, занятых в городе, так и для жителей, занятых на сельских территориях.

В городе доля наемных работников в структуре всего занятого населения составляет 75,6%, а доля самостоятельно занятых – 24,4%. В сельской же местности доля самостоятельно занятых превышает значение этого показателя в городе. Так, на селе 61,1% занятого населения – это наемные работники, а 38,9% – самостоятельно занятые.

Доля самостоятельно занятых в сельской местности превышает значение этого показателя в городской местности в большей степени по причине отсутствия у сельских жителей альтернативы, недостатка квалификации и дефицита рабочих мест.

Важным показателем уровня экономического развития региона и страны является отраслевая структура занятости населения. На рисунке представлена структура занятого населения Акмолинской области по видам экономической деятельности в 2019 году.

52,4% (214,0 тыс. человек) занятого населения в 2019г. в Акмолинской области проживало в сельской местности.



Примечание: составлен авторами по данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, 2019 г.

Рисунок – Структура занятого населения Акмолинской области по видам экономической деятельности в 2019г., %

Основной сферой приложения труда для 29% всего занятого населения области (118,2 тыс. чел.) является отрасль сельского хозяйства. В сельской местности проживает 79,6% (94,1 тыс. чел.), занятых в этой отрасли, а в городской местности 20,4% (24,1 тыс. чел.). Также в сельской местности проживает 54,6% населения, занятого в образовании; 50,6% населения, занятого в сфере развлечений и отдыха; 44,9% населения, занятого в строительстве; 42,9% населения, занятого в сфере услуг по проживанию и питанию; 40,3% населения, занятого в промышленности.

За анализируемый период наблюдается рост численности занятого населения в сельской местности на 1 207 человек (с 212 780 в 2017г. до 213 987 человек в 2019г.). При этом в структуре занятого населения по видам экономической деятельности произошли изменения в сторону сокращения численности населения, занятого в сельском хозяйстве на 8 879 человек (с 102 943 в 2017г. до 94 064 чел. в 2019г.).

Отрасль сельского хозяйства понесла существенные потери, так как удельный

вес занятых в сельском хозяйстве в общем количестве занятых снизился с 48,4% в 2017г. до 44% в 2019году. Основными же генераторами рабочих мест стали: промышленность (+0,6%), оптовая и розничная торговля (+0,9%).

Наименьший уровень занятости в сельской местности отмечен в сфере финансовой и страховой деятельности (0,5%), информации и связи (0,7%), операций с недвижимым имуществом (0,9%), а также профессиональной, научной и технической деятельности (0,9%).

Таким образом, структура занятости на селе в отраслевом разрезе в области претерпевает определенные изменения. Ключевыми трендами стали снижение доли занятых в сельском хозяйстве, а также рост доли занятых в сферах промышленности, оптовой и розничной торговли.

Исходя из вышеизложенного, можем утверждать, что снижение занятости в аграрном секторе экономики неизбежный процесс, который возможно будет компенсировать одновременным ростом занятости в несельскохозяйственных сферах экономики.

В последние годы все больше проявляются последствия структурных демографических преобразований, старение и сокращение доли трудоспособного населения. Так, в настоящее время аграрные предприятия области столкнулись с проблемой старения кадров вследствие сла-

бого притока молодых специалистов, что ведет к трудно-восполнимым потерям трудоспособного населения на селе.

В таблице 3 представлена структура сельского населения области согласно основных возрастных групп.

Таблица 3 – Структура сельского населения Акмолинской области по основным возрастным группам, %

Основные возрастные группы	2017 г.			2018 г.			2019 г.		
	всего	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	всего	муж.	жен.
Моложе трудоспособного возраста	23,1	23,8	22,5	23,3	24,1	22,6	23,1	23,8	22,4
Трудоспособного возраста	67,1	68,6	65,7	66,6	67,8	65,5	66,1	67,6	64,7
Старше трудоспособного возраста	9,7	7,6	11,9	10,1	8,2	11,9	10,7	8,6	12,9

Примечание: составлена авторами по данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, 2017-2019 годы.

Основную долю в структуре жителей села по основным возрастным категориям занимает население трудоспособного возраста, удельный вес которого снизился с 67,1% в 2017г. до 66,1% в 2019 году. Наблюдается негативная тенденция, связанная с увеличением в структуре жителей села удельного веса жителей, возраст которых превышает трудоспособный (с 9,7% в 2017г. до 10,7% в 2019г.). Эта тенденция характерна как для мужского, так и женского населения области.

По мнению многих авторов отток молодых специалистов из сельской местности связан с низким уровнем заработной платы и недостаточным уровнем социально-культурно-бытовых условий на селе [4]. Также помимо невысокой заработной платы, недостаточного социально-экономического уровня развития сельских территорий, способствующего миграции молодежи из села, усугубляют ситуацию сложные условия труда, призрачные перспективы карьерного роста.

Возвращению молодых специалистов в аграрную сферу будут способствовать такие основные факторы, как высокая заработная плата, предоставление жилья на праве собственности, наличие развитой инфраструктуры на селе, которые должны быть положены в основу политики государства по возрождению села и обеспечению занятости жителей на сельских территориях [5].

Исходя из расположения кривых, на которых отображены возрастные группы сельских жителей, можем отметить крайне нежелательную тенденцию. Доля сельских

жителей, которые находятся в трудоспособном возрасте, имеет устойчивую тенденцию к снижению (с 67,1% в 2017г. до 66,1% в 2019г.), а доля сельских жителей, возраст которых старше трудоспособного, увеличилась с 9,7% в 2017 г. до 10,7% в 2019 году. Увеличение количества сельских жителей, возраст которых превышает трудоспособный, за анализируемый период составило 4,5 тыс. человек. При этом число сельских жителей в возрасте моложе трудоспособного изменилось несущественно.

За период с 2017 по 2019г. заметно улучшение состава рабочей силы по уровню образования на селе (таблица 4).

Можно отметить рост численности населения, имеющего высшее, незаконченное высшее, среднее профессиональное и начальное профессиональное образование (на 10,6%, 26,7%, 13,2% и 3,9%, соответственно). На воспроизводство и полноту использования рабочей силы на селе немаловажное влияние оказывает и гендерный состав жителей [6].

На селе удельный вес женщин в структуре населения трудоспособного возраста преобладает над мужским населением и держится в течение анализируемого периода на уровне 50,7%. Количество женского населения в трудоспособном возрасте в Акмолинской области превосходит мужское население после 45-летнего возраста и достигает максимальной разницы (в количестве 8,6 тыс.чел.) в возрасте старше 65 лет.

Таблица 4 – Рабочая сила по уровню образованности в сельской местности в Акмолинской области, тыс. человек (2017-2019гг.)

Показатель	2017г.		2018г.		2019г.		2019г. к 2017г., %
	тыс.	чел.	тыс.	чел.	тыс.	чел.	
Рабочая сила, всего	224,5	100	225,6	100	225,5	100	100,4
из них имеют образование:							
- высшее	50,9	22,7	58,4	25,9	56,3	25,0	110,6
- незаконченное высшее	2,5	1,1	3,4	1,5	3,1	1,4	126,7
- среднее профессиональное	90,6	40,3	88,5	39,2	102,5	45,5	113,2
- начальное профессиональное	9,7	4,3	11,9	5,3	10,0	4,5	103,9
- среднее общее	50,7	22,6	52,6	23,3	45,6	20,2	90,1
- основное среднее	18,7	8,3	10,0	4,4	7,6	3,3	40,5
- начальное	1,6	0,7	0,9	0,4	0,4	0,2	22,1

Примечание: составлена авторами по данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, 2017-2019 годы.

Дефицит квалифицированных специалистов в аграрном секторе характерен практически для всех областей и регионов страны. Наблюдается сокращение удельного веса специалистов в наиболее активной возрастной группе (от 30 до 50 лет). Несмотря на тот факт, что уровень безработицы в сельской местности превышает уровень безработицы в городе, актуальной проблемой для многих предприятий аграрной сферы области остается дефицит квалифицированных кадров.

Существование этой проблемы можно объяснить низкой мотивацией к труду в аграрном секторе высококвалифицированных специалистов по причине низкой оплаты труда, ограниченного доступа к социально-бытовым благам и др. Все это подталкивает их к переходу на более высокооплачиваемую работу в несельскохозяйственном производстве и к переезду в городскую местность [7].

В связи с вышеизложенным, решение проблемы дефицита квалифицированных специалистов на предприятиях аграрного сектора возможно только при комплексном воздействии на все сферы жизнедеятельности сельского населения, в том числе путем повышения престижности труда в сельскохозяйственном производстве [см.5].

Повышение кадрового потенциала в сельской местности предусматривает государственную поддержку специалистов социальной сферы и АПК, прибывших для работы и проживания в сельской местности, в виде выплаты подъемного пособия и предоставления бюджетного кредита на приобретение или строительство жилья [8].

В стране в настоящее время реализуется ряд программ и мероприятий, которые направлены на улучшение качества жизни

на селе, на модернизацию социальной среды [9, 10].

Таким образом, совокупность всех реализуемых в стране программ и мероприятий в сфере занятости должна быть направлена на решение первоочередной задачи – обеспечение повышения эффективности функционирования рынка труда на селе с целью снижения социальной напряженности, связанной с наличием большого числа незанятых трудоспособных сельских жителей.

В настоящее время приоритетным направлением обеспечения занятости сельского населения является развитие малого и среднего предпринимательства в несельскохозяйственной сфере, способствующее диверсификации хозяйственной деятельности сельских жителей, расширению источников пополнения семейного бюджета и масштабов занятости сельского населения, а также повышению уровня жизни сельского населения.

Заключение

1. За анализируемый период наблюдается рост численности занятого населения в сельской местности на 1207 человек (с 212780 в 2017г. до 213987 человек в 2019г.). В области удельный вес занятого населения, проживающего в сельской местности, составил в 2019г. 52,4%.

2. Рынку труда в сельской местности характерно сокращение численности жителей, занятых в сельскохозяйственном производстве. За анализируемый период выявлены изменения в сторону уменьшения численности жителей, занятых в аграрной сфере на 8879 человек (с 102943 в 2017г. до 94064 человек в 2019г.).

3. Предложение более высокооплачиваемых рабочих мест в не аграрном секторе ведет к уходу работника в несельскохозяйственный сектор.

зятственную занятость. Существующее мнение о жителях села как работников в основном сельскохозяйственного производства в настоящее время не актуально.

4. Основную долю в структуре сельского населения по основным возрастным группам занимает население трудоспособного возраста. Наблюдается негативная тенденция, связанная с увеличением в структуре сельского населения удельного веса жителей, возраст которых превышает трудоспособный.

5. Среди населения трудоспособного возраста, проживающего на сельских территориях области, доля женского населения преобладает. Количество женского населения в трудоспособном возрасте в Акмолинской области превосходит мужское население после 45-летнего возраста и достигает максимальной разницы (в количестве 8,6 тыс.чел.) в возрасте старше 65 лет.

6. Для решения проблемы нехватки квалифицированных специалистов на предприятиях аграрного сектора необходимо совокупное воздействие на все сферы жизнедеятельности сельских жителей, в том числе путем повышения престижа сельскохозяйственного труда. Приоритетным направлением обеспечения занятости сельского населения является развитие малого и среднего предпринимательства в несельскохозяйственной сфере.

Список литературы

[1] О занятости населения. Закон Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года № 482-V ЗРК [Электронный ресурс].-2016.-URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1600000482> (дата обращения: 10.01.2021).

[2] Антонов, Е.В. Динамика занятости и состояния рынков труда регионов России в 2010–2017 гг. / Е.В. Антонов // Вестник Санкт-Петербургского университета. Науки о Земле.- 2019.- №64(4).- С.559-574 <https://doi.org/10.21638/spbu07.2019.404>.

[3] Основные индикаторы рынка труда в Республике Казахстан (4 части) [Электронный ресурс].-2019.-URL: <https://stat.gov.kz> (дата обращения: 12.01.2021).

[4] Ибришев, Н.Н. Анализ качества жизнедеятельности сельского населения Республики Казахстан / Н.Н. Ибришев, А.Б. Молдашев, С.Т.Жумашева, И.С.Таипова //Проблемы агрорынка.-2018.-№3.-С.186-192.

[5] Волков, В.И. Обеспечение квалифицированными кадрами предприятий аграрной сферы агропромышленного комплекса региона / В.И. Волков, В.И. Набоков, Н.К. Юлдашев // Аграрный вестник Урала.-2020.-№ 06 (197).-С.81-88.

[6] Лещева, М.Г. Кадровый потенциал сельскохозяйственных организаций региона: формирование и использование / М.Г. Лещева//Известия ТСХА.–2017.-Вып. 6.- С.114-128.

[7] Об утверждении Государственной программы развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2017-2021 годы. Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 июля 2018 года № 423 [Электронный ресурс].- 2018.- URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/P1800000423> (дата обращения: 10.01.2021).

[8] Об утверждении Государственной программы развития регионов на 2020 - 2025 годы. Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года № 990 [Электронный ресурс].- 2019.- URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/P1900000990> (дата обращения: 15.01.2021).

[9] Повышение качества жизни на селе: проектом «Ауыл – Ел бесігі» до 2025 года будут охвачены 80% всех сельских жителей [Электронный ресурс].- 2019.- URL: <https://primeminister.kz/ru/povishenie-kachestva-zhizni-na-sele-proektom-auil-el-besigi-do-2025-goda-budut-ohvacheni-80-vseh-selskih-zhitelei> (дата обращения: 16.01.2021).

[10] Об утверждении Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы "Еңбек". Постановление Правительства Республики Казахстан от 13 ноября 2018 года №746 [Электронный ресурс].-2018.- URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/P1800000746> (дата обращения: 22.01.2021)

References

[1] On employment of the population. Law of the Republic of Kazakhstan dated April 6, 2016 No. 482-V LRK [Electronic resource].- 2016.- URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1600000482> (date of access: 10.01.2021).

[2] Antonov, E.V. Dynamics of employment and state of labor markets in regions of Russia in 2010–2017. / E.V. Antonov // Bulletin of St. Petersburg University. Earth Sciences.-2019.- №64(4).- PP.559-574 <https://doi.org/10.21638/spbu07.2019.404>.

[3] Main indicators of labor market in the Republic of Kazakhstan (4 parts) [Electronic resource].- 2019.-URL: <https://stat.gov.kz> (date of access: 12.01.2021).

[4] Ibrishv, N.N. Analysis of the life quality of the rural population of the Republic of Kazakhstan / N.N. Ibrishv, A.B.Moldashev, S.T. Zhumasheva, I.S. Taipova // Problems of Agri Market.-2018.-No.3.-PP.186-192.

[5] Volkov, V.I. Provision of qualified personnel for enterprises of agricultural sector of agro-industrial complex of the region / V.I. Volkov, V.I. Nabokov, N.K. Yuldashev // Agrari-

an Bulletin of the Urals. -2020.-№ 06 (197).- PP.81-88.

[6] Leshcheva, M.G. Personnel potential of agricultural organizations in the region: formation and use / M.G. Leshcheva // Izvestiya TAA. –2017.- Issue 6.- PP. 114-128.

[7] On approval of the State program on development of agro-industrial complex of the Republic of Kazakhstan for 2017-2021. Resolution of the Government of the Republic of Kazakhstan dated July 12, 2018 No. 423 [Electronic resource].-2018.-URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/P180000423> (date of access: 10.01.2021).

[8] On the approval of the State Program on Regional Development for 2020 - 2025. Decree of the Government of the Republic of Kazakhstan dated December 27, 2019 No.990 [Electronic resource].- 2019.-URL: <http://adilet.zan.kz/>

rus/ docs/P1900000990 (date of access: 15.01.2021).

[9] Improvement of life quality in the countryside: the project "Auy - El besigi" by 2025 will cover 80% of all rural residents [Electronic resource].- 2019.-URL: <https://primeminister.kz/ru/povishenie-kachestva-zhizni-na-sele-proektom-auil-el-besigi-do-2025-goda-budut-ohvacheni-80-vseh-selskih-zhitelei> (date of access: 16.01.2021).

[10] On the approval of the State Program on Development of Productive Employment and Mass Entrepreneurship for 2017-2021 "Enbek". Resolution of the Government of the Republic of Kazakhstan dated November 13, 2018 No. 746 [Electronic resource].-2018.-URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/P1800000746> (date of access: 22.01.2021).

Информация об авторах:

Бельгибаева Анаргуль Сарсенбаевна; кандидат экономических наук, доцент; профессор кафедры «Экономика и учет»; Кокшетауский университет им. Ш.Уалиханова; г.Кокшетау, 020000 ул.Абая 76, Казахстан; anargul.belgibayeva@mail.ru; <https://orcid.org/0000-0001-5583-0624>

Мусина Алма Жумагельдыевна; кандидат экономических наук; заведующая кафедрой «Финансы и учет»; Торайгыров Университет; г.Павлодар, 140008 ул.Ломова 64, Казахстан; alma1404@yandex.ru; <https://orcid.org/0000-0002-3893-316X>

Волохова Марина Александровна; кандидат экономических наук; старший научный сотрудник; Поволжский научно-исследовательский институт экономики и организации агропромышленного комплекса; г.Саратов, 410010 ул. Шехурдина 12, Россия; nii_apk_sar@mail.ru; <https://orcid.org/0000-0002-2559-8948>

Авторлар туралы ақпарат:

Бельгибаева Анаргуль Сарсенбаевна; экономика ғылымдарының кандидаты, доцент; «Экономика және есеп» кафедрасының профессоры; Ш.Уәлиханов атындағы Көкшетау университеті; Көкшетау қ., 020000 Абай көшесі 76, Қазақстан; anargul.belgibayeva@mail.ru; <https://orcid.org/0000-0001-5583-0624>

Мусина Алма Жумагельдыевна; экономика ғылымдарының кандидаты; «Қаржы және есеп» кафедрасының меңгерушісі; Торайгыров Университеті; Павлодар қ., 140008 Ломов көшесі 64, Қазақстан; alma1404@yandex.ru; <https://orcid.org/0000-0002-3893-316X>

Волохова Марина Александровна; экономика ғылымдарының кандидаты; аға ғылыми қызметкер; Поволжье экономика және агроөнеркәсіптік кешенді ұйымдастыру ғылыми-зерттеу институты; Саратов қ., 410010 Шехурдин көшесі 12, Ресей; nii_apk_sar@mail.ru; <https://orcid.org/0000-0002-2559-8948>

Information about authors:

Belgibayeva Anargul Sarsenbayevna; Candidate of Economic Sciences, Associated Professor; Professor of the Department of Economics and Accounting; Sh. Ualikhanov Kokshetau University; Kokshetau, 020000 Abay str. 76, Kazakhstan; anargul.belgibayeva@mail.ru; <https://orcid.org/0000-0001-5583-0624>

Mussina Alma Zhumageldyevna; Candidate of Economic Sciences; Head of the Department of Finance and Accounting; Toraighyrov University; Pavlodar, 140008 Lomova str. 64, Kazakhstan; alma1404@yandex.ru; <https://orcid.org/0000-0002-3893-316X>

Volokhova Marina; Candidate of Economic Sciences; Senior Researcher; Volga Research Institute of Economics and Organization of Agro-Industrial Complex; Saratov, 410010 Shekhurdina str. 12, Russia; nii_apk_sar@mail.ru; <https://orcid.org/0000-0002-2559-8948>