





## Социальные проблемы села

лом, перспективы его дальнейшего роста и развития. Данные свидетельствуют о том, что в Казахстане на 1 октября 2017 года численность сельского населения достигла 7,71 млн человек. Наиболее значительная доля сельского населения наблюдается в Алматинской

(1,54 млн сельских жителей) и Южно-Казахстанской (1,58 млн сельских жителей) областях. В таблице 1 представлена динамика численности населения Республики Казахстан, включая и сельское население.

Таблица 1 – Численность населения Республики Казахстан за 2010-2016 гг., млн человек

Показатель	Год							Изменение (+/-) 2016 г. по сравнению с 2012 г.	2016 г. в % к 2012 г.
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016		
все население	16,2	16,4	16,7	16,9	17,2	17,4	17,7	1,5	109,2
городское население	8,8	9	9,1	9,3	9,4	9,9	10,1	1,3	114,7
сельское население	7,4	7,5	7,5	7,6	7,7	7,5	7,6	0,2	102,7

Примечание: составлена авторами на основе данных КС МНЭ РК.

Сегодня наблюдается незначительный рост сельского населения, то есть с 2010 по 2016 г. рост сельского населения примерно на 0,2 млн человек (на 2,74%), хотя от общей численности населения доля сельского населения снижается с 45,69% до 42,94% и возрастает удельный вес городского населения, что объясняется безработицей и миграцией сельских жителей в города [2]. По итогам 2016 г. в сельских территориях проживает около 42,94% населения, и в сравнении с 2010 г., когда отношение сельского населения ко всему населению Казахстана составляло 45,68%, данный показатель имеет тенденцию к сокращению. Но в целом, исторически доля сельского населения варьируется в пределах 40-45% от общего населения Казахстана.

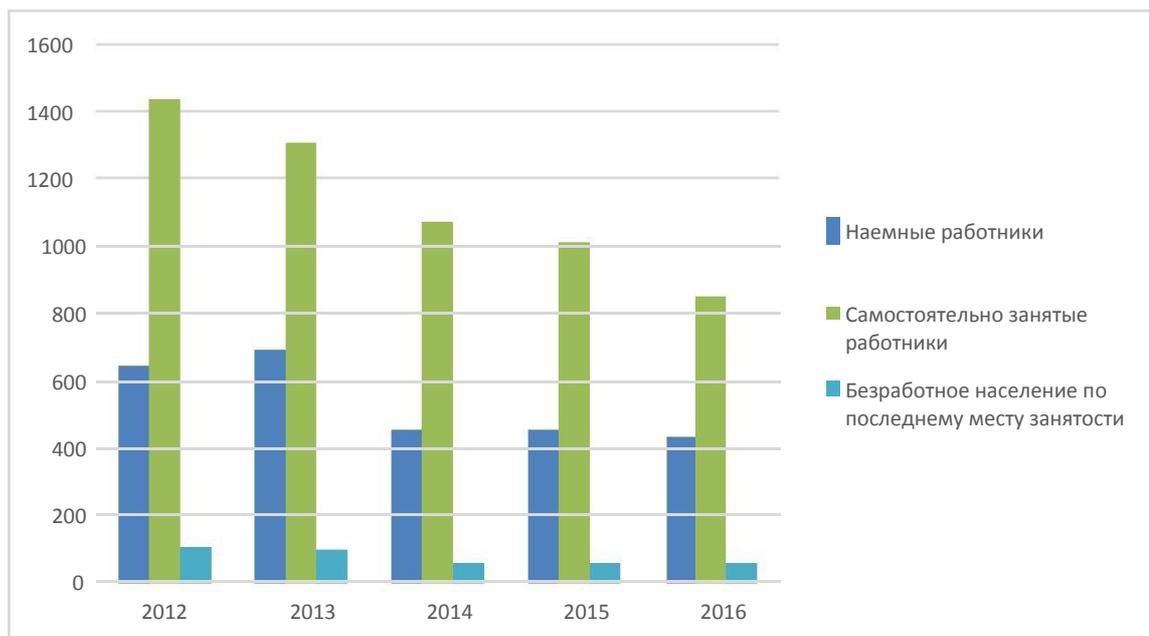
Вследствие уменьшения сельского населения происходит снижение численности занятых в сельском хозяйстве Казахстана. За 2012-2016 гг. из сельского хозяйства выбыло 787,2 тыс. чел., или 9,3%. В целом, по отношению к экономике страны, удельный вес населения, занятого в сельском хозяйстве в 2016 г. составил – 16,2% в Казахстане, 34,8% – в Армении, 30,4% – в Молдове, 17,1% – в Украине [3], 9,2% – России, 1,2-3,0% – в США, Франции, Германии [4]. Приведенные данные свидетельствуют о том, что европейские страны с высоким уровнем экономики имеют невысокий удельный вес населения, занятого в сельском хозяйстве. У них развиваются более перспективные отрасли, такие как промышленность, область высоких технологий, софт-отрасль и т.д.

Итак, в современных условиях хозяйствования требуется более эффективное использование имеющегося потенциала труда, под которым понимается совокупность экономических, социальных и трудовых отношений. При этом особую актуальность приобретает проблема занятости в сельском хозяй-

стве, где сужена сфера приложения труда. Рыночные преобразования продолжают оказывать отрицательное влияние на сферу занятости, как в сельской местности, так и в сельском хозяйстве. На рынке труда республики наблюдается уменьшение занятого населения в сельском хозяйстве (рисунок 1). В 2016 г. по сравнению с 2012 г. произошло снижение наемных работников на 215,5 тыс. человек (почти на 35%), снижение безработного населения по последнему месту занятости (сельское хозяйство) – на 46,9 тыс. человек, численность самостоятельно занятых работников уменьшилась на 586,3 тыс. человек. Одной из причин данной динамики является отток молодежи из сельской местности и нежелание работать в сельском хозяйстве. Большинство молодежи на сегодняшний день даже не рассматривает возможность получения профильного сельскохозяйственного образования [5].

Для масштабного закрепления молодых специалистов в сельской местности руководством страны с 2009 г. реализуется проект «С дипломом – в село!». Несмотря на значительную социальную поддержку со стороны государства, официальные статистические источники показывают обратную картину занятости молодежи в сельскохозяйственной деятельности, то есть наблюдается уменьшение молодежи, занятой в сельском хозяйстве. За анализируемый период число молодежи в возрасте 15-24 лет, занятой в сельском хозяйстве, уменьшилось на 199 тыс. человек [см. 5]. Можно предположить, что трудовые кадры перемещаются в другие сферы деятельности экономики. Нежелание молодых специалистов работать в сельском хозяйстве порождает проблему «старения кадров», что оборачивается нехваткой подготовленных работников и снижением их профессионального уровня.

## Социальные проблемы села



Примечание: составлен авторами на основе данных КС МНЭ РК.

Рисунок 1 – Занятое население в сельском хозяйстве Казахстана, тыс. человек.

Наличие квалифицированного человеческого капитала является одним из важнейших условий создания эффективной системы управления сельскохозяйственным производством, способной готовить таких работников, которые обладают необходимыми знаниями и навыками в технической, агрономической, экономической сферах. Ввиду того, что человеческий фактор выступает в качестве основополагающего стержня обеспечения и улучшения сельскохозяйственной от-

расли, нехватка высококвалифицированных специалистов затормаживает действие государственной аграрной политики.

Сегодня очевидна следующая ситуация: уровень доходов населения, проживающих в сельской местности, значительно меньше доходов в других сферах экономики. Сельское хозяйство занимает одно из последних мест по уровню оплаты труда среди других отраслей экономики страны (таблица 2).

Таблица 2 – Социально-экономические показатели развития человеческого капитала в сельском хозяйстве Казахстана

Показатель	Год					Изменение (+/-) 2016 г. по сравнению с 2012 г.	2016 г. в % к 2012 г.
	2012	2013	2014	2015	2016		
Среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве:							
тенге	51045	58304	66483	72507	81572	30527,00	159,80
в % к уровню по экономике в целом	50,41	53,42	54,94	57,54	57,03	6,62	113,13
Состав фонда заработной платы, млн тенге	58944,7	62457,1	68172,8	62045,7	69761,3	10816,60	118,35
Прожиточный минимум, тенге	16815	17789	19068	19647	22859	6044,00	135,94

Примечание: составлена авторами на основе данных КС МНЭ РК.

Так, например, в 2016 г. среднемесячная заработная плата (таблица 2) в сельском хозяйстве к уровню по экономике в целом со-

ставила всего лишь 57,03%, доля фонда оплаты труда в сельском хозяйстве – 69761,3 млн тенге, прожиточный минимум составляет

28,02% от среднемесячной заработной платы. Заработная плата призвана обеспечивать общественно необходимый уровень воспроизводства рабочей силы, стимулировать эффективность труда. В сельском хозяйстве она крайне низкая из-за несвоевременного расчета за поставляемую продукцию, а также из-за сезонности производства. Другой особенностью заработной платы в сельском хозяйстве является распространенность натуральной оплаты труда. Доля этой оплаты и дифференциация заработной платы вообще в значительной мере зависят от расположения сельхозпредприятия, которое нередко определяет величину альтернативных издержек труда: близость города увеличивает эти издержки и наоборот. Поэтому в отдельных районах работники соглашались на часть оплаты труда в виде продукции. Для предприятия же такой расчет является формой экономии оборотных средств, что существенно в условиях финансовых ограничений в сельском хозяйстве.

Оптимальная обеспеченность сельхозпредприятий человеческими ресурсами, их эффективное применение имеют большое значение для увеличения объема производства продукции и эффективности сельскохозяйственных работ, использования техники, что определяет результат производства продукции, ее себестоимость, рентабельность и другие экономические показатели [6].

Выделим на рынке труда сельского хозяйства ряд особенностей: реальная занятость, отвечающая структурным изменениям – недостаточна; понизился престиж труда в сельском хозяйстве и как следствие увеличился отток трудовых ресурсов, особенно молодых высококвалифицированных специалистов; отсутствуют стимулы у работников сельскохозяйственного производства; медленно идет создание рабочих мест рыночного типа; основная масса безработных имеет только среднее образование. Сокращение объемов сельскохозяйственной продукции, размеров реальной заработной платы, существенные ее различия по отдельным профессиям и должностям, высокие темпы инфляции оказали прямое воздействие на занятость сельского населения, рост лиц, оставшихся без работы. При формировании в аграрном секторе рынка труда не было создано механизма, стимулирующего рациональное использование образовательного и профессионально-квалификационного потенциала кадров. Основными факторами сокращения численности сельского населения в трудоспособном возрасте является неудовлетворенность социальной инфраструктурой сельских территорий. Развитие и дальнейшее совершенствование сельской социальной инфраструктуры не только способ-

ствует достижению стратегической цели постепенного преодоления существующих различий между городом и деревней, но имеет большое значение в успешном создании необходимых условий для воспроизводства трудового потенциала, обеспечения агропредприятий квалифицированной рабочей силой; создания соответствующих условий жизни на селе – развитие жилищно-бытовой и социально-культурной сферы [7].

Политика на рынке труда также должна быть направлена на обеспечение рациональной структуры занятости, дальнейшее сокращение безработицы, особенно среди молодежи, создание новых и сохранение существующих рабочих мест, восстановление и развитие системы обучения, переобучения, переподготовки и повышения квалификации кадров.

Исходя из вышеизложенного, можем сделать вывод, что нынешнее социально-экономическое состояние сельского хозяйства, развитие человеческого капитала, включая уровень заработной платы работников, требуют активного стимулирования человеческого капитала в сельском хозяйстве.

### **Список использованных источников**

1 Стратегический план развития Республики Казахстан до 2020: утв. Указом Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2010 года, № 922.

2 Демографический ежегодник Казахстана // Статистический сборник. – Астана, 2015-2017.

3 Государственная служба статистики Украины [Электронный ресурс]. – 2016. – URL: <http://www.ukrstat.gov.ua> (дата обращения: 24.09.2017).

4 Федеральная служба государственной статистики России [Электронный ресурс]. – 2016. – URL: <http://www.gks.ru> (дата обращения: 02.10.2017).

5 Уровень жизни населения в Казахстане // Статистический сборник.-Астана, 2015-2017.

6 Bauer M.Sch., Mikhnova S.A., Karabassov R.A. Professional focus of future specialist on work in agriculture // Проблемы агрорынка. – 2016. – № 3. – С. 116-125.

7 Гиззатова А.И. Формирование спроса и предложения на агропродовольственном рынке Республики Казахстан // Проблемы агрорынка.- 2017. – № 1. – С. 79-85.

### **Spisok ispol'zovannyh istochnikov**

1 Strategicheskij plan razvitija Respubliki Kazahstan do 2020: utv. Ukazom Prezidenta Respubliki Kazahstan ot 1 fevralja 2010 goda, № 922.

2 Demograficheskij ezhegodnik Kazahstana // Statisticheskij sbornik.- Astana, 2015-2017.



