

**КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ АГРАРНОГО СЕКТОРА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН:  
ОЦЕНКА СЛОЖИВШЕЙСЯ СИТУАЦИИ**

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ АГРАРЛЫҚ СЕКТОРЫНЫҢ КАДРЛЫҚ ӨЛЕУЕТІ:  
ҚАЛЫПТАСҚАН ЖАҒДАЙДЫ БАҒАЛАУ**

**PERSONNEL POTENTIAL OF AGRICULTURAL SECTOR OF THE REPUBLIC OF  
KAZAKHSTAN: ASSESSMENT OF THE CURRENT SITUATION**

**Э.О. КЫДЫРБАЕВА \***

*Ph.D*

**С.К. БАЙДЫБЕКОВА**

*к.э.н.*

**Б.К. ШОМШЕКОВА**

*к.э.н.*

*Жетысуский университет им. И. Жансугурова, Талдықорған, Казахстан*

*\*электронная почта автора: [ekydyrbaeva@mail.ru](mailto:ekydyrbaeva@mail.ru)*

**Э.О. ҚЫДЫРБАЕВА \***

*Ph.D*

**С. К. БАЙДЫБЕКОВА**

*Э.Ф.К.*

**Б.К. ШОМШЕКОВА**

*Э.Ф.К.*

*I. Жансүгіров атындағы Жетісу университеті, Талдықорған, Қазақстан*

*\*автордың электрондық поштасы: [ekydyrbaeva@mail.ru](mailto:ekydyrbaeva@mail.ru)*

**Е.О. КҮДҮРБАЕВА \***

*Ph.D*

**S.K. BAIDYBEKOVA**

*C.E.Sc.*

**B.K. SHOMSHEKOVA**

*C.E.Sc.*

*I. Zhansugurov Zhetysu University, Taldykorgan, Kazakhstan*

*\*corresponding author e-mail: [ekydyrbaeva@mail.ru](mailto:ekydyrbaeva@mail.ru)*

---

Аннотация. Актуальность – кадровый потенциал страны является составной частью ресурсных резервов и оказывает влияние на социально-экономическое развитие государств и регионов. Основная цель экономической и кадровой политики страны - повышение качества персонала во всех сферах экономики, в том числе аграрной отрасли. Цель – рассмотреть проблемы кадрового обеспечения в АПК путем применения методологического и научного подходов. Задачи – определение факторов, влияющих на уровень и качество подготовки специалистов сельского хозяйства; разработка предложений по формированию квалифицированных и конкурентоспособных кадров на селе. Методы – анализа и синтеза, абсолютных и относительных показателей, абстрактно-логический, экономико-статистический. Эмпирической основой исследования являются данные Департамента статистики Евразийской экономической комиссии, Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, а также научные публикации по данной теме. Результаты – в процессе исследования проведен анализ соотношения городских и сельских жителей за 2017-2021гг., численности занятого населения, среднемесячной заработной платы по различным видам экономической деятельности. На основе анкетного опроса выявлены причины нежелания молодежи работать в сельской местности, а также приведен перечень профессий и специальностей, которые будут востребованы в перспективе. Выводы – для развития и совершенствования кадрового планирования аграрного сектора необходимо поднять престиж сельских профессий; создать систему мониторинга и управления опытными компетентными работниками агропромышленного комплекса.



были актуальными, поскольку. Это связано с тем, что сельское хозяйство имеет определенные специфические особенности, характерные только для данной отрасли. Основной причиной кадрового обеспечения в сельском хозяйстве является нежелание молодежи работать в сельской местности вследствие отсутствия инфраструктуры на селе, низкого уровня социально-бытовых условий, перспектив дальнейшего роста для молодежи, низкой заработной платы [2].

Главные направления совершенствования кадрового потенциала – это организация резервного состава кадрового потенциала, проведение аттестации кадров, осуществление мер по совершенствованию непрерывной работы по повышению уровня квалификации работников и специалистов аграрной сферы, внедрению различных мер морального и материального стимулирования работников.

**Материал и методы исследования.**

В процессе проведения исследований использовался кадровый мониторинг. Приоритетные цели которого – анализ кадрового обеспечения, применение методов диагностирования и оценки персонала, а также анализ кадровой ситуации с помощью двух методов: статистического с учетом статистических данных о соотношении городского и сельского населения, численности работников по главным видам экономической деятельности, средней заработной платы по приоритетным отраслям, в частности сельского хозяйства; а также математического, предусматривающего математические приемы в виде расчета отклонений абсолютных и относительных показателей, процента выполнения показателей.

Метод определения потребности в сельскохозяйственных кадрах базируется на прогнозировании, а именно трендовом прогнозе.

Особое внимание при формировании кадрового обеспечения следует обращать

на кадровое планирование, основной функцией которого является изучение научно обоснованных норм спроса и запросов работодателей в отношении необходимых работников и специалистов. Кадровое планирование должно на научном уровне определять численность выпуска специалистов для аграрной сферы по приоритетным направлениям отрасли, учитывая их потребность на рынке труда.

**Результаты и их обсуждение.** Одной из основных социально-экономических характеристик развития аграрной отрасли является формирование кадрового потенциала, так как без качественного трудового потенциала невозможно развитие сельского хозяйства.

В современных условиях хозяйствования приоритетным производственным ресурсом служат квалифицированные кадры, поскольку в условиях инновационной экономики и цифровизации производственных и технологических процессов только высококвалифицированные специалисты обладают знаниями и навыками по внедрению и применению новых передовых технологий [3].

Однако в последние годы основная проблема кадрового обеспечения в аграрном секторе экономики заключается в снижении численности людей, в частности, молодежи, желающей работать в сельском хозяйстве.

Аграрная отрасль испытывает дефицит квалифицированных сельскохозяйственных кадров и, как следствие, низкая производительность труда, низкий уровень заработной платы и др.

В результате большинство людей переезжают из сельской местности в города в поисках работы [4].

В таблице 1, по данным Департамента статистики Евразийского экономического союза, отражены данные численности городского и сельского населения в странах ЕАЭС в целом и в Казахстане, в частности.

Таблица 1 - Численность городского и сельского населения, тыс. чел.

Страна	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	Отклонения 2021 г. от			
						2017	2018	2019	2020
<b>Городское население</b>									
ЕАЭС	131 137,8	131 512,0	131 928,3	131 861,5	131 766,4	628,6	254,4	-161,9	-95,1
Казахстан	10 509,8	10 698,2	10 938,7	11 151,4	11 355,8	846,0	657,6	417,1	204,4
<b>Сельское население</b>									
ЕАЭС	52 577,6	52 448,3	52 345,6	52 138,8	51 881,0	-696,6	-567,3	-464,6	-257,8
Казахстан	7 647,5	7 697,4	7 697,4	7 728,2	7 769,8	122,3	72,4	72,4	41,6

Примечание: данные статистики Евразийского экономического союза за 2017-2021гг.

Данные таблицы 1 свидетельствуют об изменении численности городского и сельского населения в странах ЕАЭС и Казахстане. В 2021г. численность городского населения составляла 131 766,4 тыс. чел., тогда как в 2017г. – 131 137,8 тыс. чел., т.е. наблюдается увеличение показателя на 628,6 тыс.чел. по сравнению с 2018г. – на 254,4 тыс. чел., с 2019г. – уменьшение на 161,9 тыс. чел., с 2020г. – на 95,1 тыс. человек. В Казахстане городское население за последнее пятилетие возросло с 10 509,8 тыс. чел. в 2017г. до 11 355,8 тыс. чел. в 2021г., т.е. увеличение составило 846 тыс. чел., или 8,0%.

Численность сельского населения в ЕАЭС за последние годы снизилась с 52 577,6 тыс.чел. в 2017г. до 51 881,0 тыс.чел. в 2021г. (на 696,6 тыс.чел., или на 1,3%), в Казахстане - возросла с 7 647,5 тыс.чел. в 2017г. до 7 769,8 тыс.чел. в 2021г., т.е. рост численности составил 122,3 тыс.чел., или 1,6%, с 2018г. – на 72,4

тыс.чел., с 2019 г. – на 72,4 тыс.чел., с 2020г. – на 41,6 тыс. человек.

Соотношение городского и сельского населения в Казахстане в 2017г. соответственно 57,9 и 42,1%, в 2021г. - 59,4 и 40,6%. Таким образом, с 2017 по 2021гг. произошло увеличение доли городского населения и сокращение доли сельского населения [5]. Данный процесс оказал негативное влияние на развитие сельского хозяйства в связи с тем, что с каждым годом сокращается численность сельского населения, не имеющего желания заниматься сельским хозяйством. Причин тому множество, а именно: низкая заработная плата работников сельского хозяйства, тяжелый физический труд, низкая инвестиционная привлекательность аграрной отрасли, слабая инфраструктура села и другие [6].

В таблице 2 отражены данные численности занятого населения по видам экономической деятельности, а также в сельском, лесном и рыбном хозяйствах за 2017-2021гг.

Таблица 2 - Численность занятого населения по видам экономической деятельности, тыс.чел.

Вид деятельности	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	Отклонение 2021г. от			
						2017	2018	2019	2020
Экономика, всего	8 585,1	8 695,0	8 780,8	8 732,0	8 802,7	217,6	107,7	21,9	70,7
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	1 319,0	1 228,2	1 184,7	1 175,1	1 134,8	-184,2	-93,4	-49,9	-40,3

Примечание: данные Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан за 2017-2021гг.

Анализ данных таблицы 2 показал, что в Казахстане в последние годы увеличилась численность занятого населения с 8 585,1 тыс. чел. в 2017г. до 8 802,7 тыс. чел. в 2021г., увеличение – до 217,6 тыс. чел., в сравнении с 2018г. – до 107,7

тыс.чел., 2019 г.– до 21,9 тыс.чел., 2020 г. – до 70,7 тыс. человек.

Результаты анализа занятости молодежи в возрасте от 15 до 28 лет за 2017-2021гг. отражены в таблице 3.

Таблица 3 – Численность занятого населения в возрасте от 15 до 28 лет по видам экономической деятельности, тыс.чел.

Вид деятельности	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	Откл. 2021 года от			
						2017	2018	2019	2020
Экономика, всего	2 057,3	2 007,9	2 045,9	2 019,4	1 985,8	-71,5	-22,1	-60,1	-33,6
Сельское, лесное и рыбное хоз-во	315,7	270,5	250,2	246,1	238,6	-77,1	-31,9	-11,6	-7,5

Примечание: данные Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан за 2017-2021гг.

В Казахстане численность занятой молодежи от 15 до 28 лет в последние 5 лет снизилась с 2 057,3 тыс.чел. в 2017г. до 1 985,8 тыс.чел. в 2021г., снижение – до 71,5 тыс.чел., сравнивая с 2018г. – до 22,1 тыс.чел., 2019г. – до 60,1 тыс.чел., 2020г.-

до 33,6 тыс. чел.; в сельском, лесном и рыбном хозяйстве сокращение составило с 315,7 тыс.чел. в 2017г. до 238,6 тыс.чел. в 2021г., т.е. на 77,1 тыс. человек [7].

Для мотивации и закрепления молодежи на селе в Казахстане разработаны

следующие действенные программы: Государственная программа развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2017-2021гг., в которой наибольшее внимание уделено укреплению кадрового потенциала в сфере АПК [8]; Дорожная карта занятости - 2020, основная цель которой - обеспечение безработного населения рабочими местами путем выделения грантов на создание и развитие производства, в том числе сельскохозяйственного [9]; Программа «С дипломом - в село!» с акцентом на привлечение выпускников по различным специальностям в село и обеспечение их работой и жильем, оказание социальной поддержки. При этом претендентам выплачиваются подъемные деньги, предоставляется жилье и др. [10].

Однако, несмотря на то, что на уровне государства разрабатываются и внедряются различные проекты и программы для

развития сельского хозяйства путем привлечения молодежи в село посредством различных программ проблема дефицита сельскохозяйственных кадров еще не решена и остается на сегодняшний день актуальной [11].

Большая часть молодежи не желает работать в сельской местности, считая данную сферу экономики неперспективной и инвестиционно не привлекательной. При проведении исследований для определения причин нежелания работать в сельской местности был проведен опрос путем заполнения анкет, состоящих из нескольких вопросов, на которые должны были ответить респонденты. При проведении анкетирования были опрошены 200 респондентов.

В таблице 4 рассмотрены основные причины отказа молодежи работать в сельской местности и заниматься сельским хозяйством.

Таблица 4 - Основные причины нежелания работать в сельской местности

Причина	Число респондентов, чел.	Процент, %
Низкий уровень заработной платы	15	7,5
Низкая организация труда, которая заключается в создании нормальных условий для работы	13	6,5
Недостаточный уровень социальной инфраструктуры	17	5,8
Нежелание работать в селе	14	7,0
Непривлекательность аграрных специальностей	21	10,5
Отсутствие перспективы дальнейшего профессионального роста	18	9,0
Отсутствие развлекательных центров и мест досуга молодежи	20	10,0
Недостаточное количество рабочих мест в селе	18	9,0

Примечание: составлена на основе проведенных исследований

Нежелание жить и работать в селе обусловлено отсутствием социальной инфраструктуры, низким уровнем заработной платы (15 респондентов из 200), недостаточной организацией рабочих мест для выполнения работы (13 респондентов), отсутствием перспектив для дальнейшего профессионального роста. Практически по всем заданным вопросам удельный вес ответов респондентов составил 6,5-10,5% общего количества опрошенных. Крайне низкий данный показатель отражает реальное состояние сельского хозяйства.

Развитие и совершенствование кадрового потенциала предприятий аграрного сектора экономики являются основными условиями эффективности предприятий агропромышленного комплекса и конкурентоспособности продукции сельского хозяйства. В современных условиях хозяйствования практически во всех сферах экономики применяются достижения научно-технического прогресса, внедряются новые инновационные технологии, для освоения

которых необходимы квалифицированные и конкурентоспособные специалисты [12].

#### Заключение

В целях развития рынка сельскохозяйственного труда и привлечения молодых специалистов на селе предлагаются следующие меры:

1. Разработка стратегии развития сельского хозяйства, которая должна быть направлена на постоянное повышение квалификации кадров.
2. Модернизация материально-технической базы предприятий аграрной отрасли вследствие высокой степени изношенности сельскохозяйственной техники.
3. Эффективная поддержка развития аграрного сектора для улучшения инвестиционной привлекательности отрасли.
4. Совершенствование работы по укреплению связей между образовательными учреждениями и сельскохозяйственными предприятиями.
5. Улучшение инфраструктуры сельской местности.

6. Выделение субсидий и компенсации молодым специалистам, желающим работать на селе.

7. Предоставление жилья в первую очередь молодым семьям, что будет способствовать закреплению их на селе, и другие виды социальной поддержки молодых специалистов.

8. Применение практико-ориентированного подхода к обучению студентов, максимально приближенным к практике: возобновление наставничества в качестве метода обучения и адаптации молодого работника.

В сельской местности необходимы квалифицированные и конкурентоспособные кадры. Для этого следует поднимать престиж сельских профессий, проводить рекламные компании по созданию сельскохозяйственных кадров, модернизировать материально-техническую базу сельскохозяйственных предприятий, внедрять современные инновационные технологии.

#### Список литературы

[1] Сапарова, Г.К. Проблемы и перспективы развития аграрного производства в Республике Казахстан в современных условиях: монография / Г.К.Сапарова, Г.Т.Султанова. - Атырау: Атырауский университет нефти и газа им. С. Утебаева, 2020.-218с.

[2] Ахметов, В.Я. Модификация трудового капитала и кадрового обеспечения сельских территорий в условиях цифровизации экономики / В.Я. Ахметов, Р. М. Садыков // АПК: Экономика, управление. – 2022. – № 6. – С. 98-106. <https://doi.org/10.33305/226-98>.

[3] Леликова, Е.И. Методика формирования и использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве / Е.И. Леликова // АПК: экономика, управление. – 2022. – № 5. – С. 7-12. <https://doi.org/10.33305/225-7>.

[4] Нуржанова, Г.И. Трудовой потенциал села как фактор роста конкурентоспособности АПК Республики Казахстан / Г.И.Нуржанова, А.Ж., Касенова, Р.Э.Сулейманов// Проблемы агрорынка. - 2021. - №1. - С. 155-162. <https://doi.org/10.46666/2021-1-2708-9991.19>

[5] Департамент статистики Евразийского экономического союза за 2017-2021 годы [Электронный ресурс].-2022.-URL: <http://www.eurasiancommission.org/ru>. (дата обращения: 10.08.2022).

[6] Акимбекова, Ч.У. Актуальные вопросы занятости населения в аграрном секторе Казахстана / Ч.У.Акимбекова, Г.И.Ахметова, Г.Ж. Нигметова // Проблемы агрорынка. - 2020.-№2.- С.154-162.

[7] Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан за 2017-2021гг. [Электронный ресурс].- 2022.-URL: <http://www.enbek.gov.kz/ru/node/347414> (дата обращения: 13.08.2022).

[8] Государственная программа развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2017-2021 годы. Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 июля 2018 года № 423 [Электронный ресурс].-2018.-URL: <http://www.adilet.zan.kz/rus/docs/P1800000423> (дата обращения: 10.09.2022).

[9] Дорожная карта занятости на 2020-2021. Постановление Премьер-Министра Республики Казахстан от 27 марта 2020 года № 55-п.- 2020.-URL: <https://www.adilet.zan.kz/rus/docs> (дата обращения: 15.09.22).

[10] Государственная программа «С дипломом - в село!» [Электронный ресурс].-2022.-URL:<https://www.gov.kz/memleket> (дата обращения: 10.08.2022).

[11] Кязимов, К.Г. Регулирование рынка труда и занятости населения: монография /К.Г.Кязимов.-М.:Берлин: директ-Медиа, 2017. - 201с.

[12] Итоги развития сферы сельского хозяйства за 2021 год и планы на предстоящий период [Электронный ресурс].- 2022.-URL: <https://www.primeminister.kz/ru/news/reviews/itogirazvitiyasfery--selskogo--hozyaystva-za-2021-god-i-plany--na--predstoyashchiy-period--22422> (дата обращения: 12.08.2022).

#### References

[1] Saparova G.K. & G.T. Sultanova. (2020) Problemy i perspektivy razvitiya agrarnogo proizvodstva v Respublike Kazahstan v sovremennykh usloviyakh: monograph [Problems and prospects of development of agricultural production in the Republic of Kazakhstan in modern conditions]. Atyrau: Atyrau University of Oil and Gas named after S. Utebayev, 218p. [in Russian].

[2] Akhmetov V.Y. & R.M. Sadykov. (2022) Modifikatsiya trudovogo kapitala i kadrovogo obespecheniya sel'skih territorij v usloviyakh cifrovizatsii ekonomiki [Modification of labor capital and staffing of rural areas in the conditions of digitalization of the economy]. *APK: Ekonomika, upravlenie - APK: Economics, management*,6, 98-106. - doi. 10.33305/226-98 [in Russian].

[3] Lelikova, E.I. (2022). Metodika formirovaniya i ispol'zovaniya trudovykh resursov v sel'skom hozyajstve [Methodology of formation and use of labor resources in agriculture] *APK: Ekonomika, upravlenie-APK: Economics, management*,5,7-12.-doi.10.33305/225-7 [in Russian].

[4] Nurzhanova G.I., Kassenova A.Zh., & Suleimanov R.E. (2021) Trudovoj potencial sela kak faktor rosta konkurentosposobnosti APK Respubliki Kazahstan [The labor potential of the village as a factor in the growth of competitiveness of the agro-industrial complex of the Republic of Kazakhstan]. *Problemy agrorynka – Problems of AgriMarket*, 1,155-162. <https://doi.org/10.46666/2021-1-2708-9991.19> [in Russian].

[5] Departament statistiki Evrazijskogo ekonomicheskogo soyuza za 2017-2021 gody-

2022.- [http:// www.eurasiancommission.org/ru](http://www.eurasiancommission.org/ru) (date of access: 10.08.2022).

[6] Akimbekova, Ch.U., Akhmetova, G.I., & Nigmatova, G.J. (2020). Aktual'nye voprosy zanyatosti naseleniya v agrarnom sektore Kazakhstana [Current issues of employment in the agricultural sector of Kazakhstan]. *Problemy agrorynka – Problems of AgriMarket*, 2, 154-162 [in Russian].

[7] Ministerstvo truda i sotsialnoy zashchity naseleniya Respubliki Kazakhstan za 2017-2021 gg. -2022.- <http://www.enbek.gov.kz/ru/node/347414> (date of access: 13.08.2022).

[8] Gosudarstvennaya programma razvitiya agropromyshlennogo kompleksa Respubliki Kazakhstan na 2017-2021 gody. Postanovleniye Pravitelstva Respubliki Kazakhstan ot 12 iyulya 2018 goda № 423 [Elektronnyy resurs].- 2018.- URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/P1800000423> (date of access: 10.09.2022).

[9] Dorozhnaya karta zanyatosti na 2020-2021. Postanovleniye Premyer-Ministra Respub-

liki Kazakhstan ot 27 marta 2020 goda № 55-r. - 2020. Available at: <https://www.adilet.zan.kz/rus/docs> (date of access: 15.09.22).

[10] Gosudarstvennaya programma «S diplomom v selo» [Elektronnyy resurs].-2022.- <https://www.gov.kz/memleket> (date of access: 10.08.2022).

[11] Kyazimov, K.G.(2017) Regulirovanie rynka truda i zanyatosti naseleniya [Regulation of the labor market and employment of the population]. M.: Berlin:direct-Media,201p. [in Russian].

[12] Itogi razvitiya sfery sel'skogo hozyajstva za 2021 god i plany na predstoyashchij period [Results of agriculture development for 2021 and plans for the coming period]. (2022). Available at: [https:// www.primeminister.kz/ru/news/reviews/itogi-razvitiya-sfery-selskogo-ho-zyaystva-za-2021-god-i-plany-na-predstoyashchij-period-22422](https://www.primeminister.kz/ru/news/reviews/itogi-razvitiya-sfery-selskogo-ho-zyaystva-za-2021-god-i-plany-na-predstoyashchij-period-22422) (date of access: 12.08.2022) [in Russian].

### Информация об авторах

*Кыдырбаева Эльмира Омисериковна – основной автор*; Ph.D; ассоциированный профессор образовательной программы менеджмента и государственного управления; Жетысуский университет им. И.Жансугурова; 040009 ул.Жансугурова, 187 А, Талдыкорган, Казахстан; e-mail: [ekydyrbaeva@mail.ru](mailto:ekydyrbaeva@mail.ru); <https://orcid.org/0000-0003-4489-0896>.

*Байдыбекова Салтанат Кенжебаевна*; кандидат экономических наук; ассоциированный профессор образовательной программы учета и финансов; Жетысуский университет им. И.Жансугурова; 040009 ул.Жансугурова, 187А, Талдыкорган, Казахстан; e-mail: [b-saltanat@mail.ru](mailto:b-saltanat@mail.ru); <https://orcid.org/0000-0002-7974-1236>.

*Шомшекова Балхия Кульмесовна*; кандидат экономических наук; ассоциированный профессор образовательной программы учета и финансов; Жетысуский университет им. И.Жансугурова; 040009 ул.Жансугурова, 187А, Талдыкорган, Казахстан; e-mail: [bshomshekova@mail.ru](mailto:bshomshekova@mail.ru); <https://orcid.org/0000-0001-9677-4075>

### Авторлар туралы ақпарат

*Кыдырбаева Эльмира Омисериковна – негізгі автор*; Ph.D; менеджмент мемлекеттік басқару білім бағдарламасының қауымдастырылған профессоры; І. Жансүгіров атындағы университет; 040009 Жансүгіров көш., 187, Талдықорған қ., Қазақстан; e-mail: [ekydyrbaeva@mail.ru](mailto:ekydyrbaeva@mail.ru); <https://orcid.org/0000-0003-4489-0896>.

*Байдыбекова Салтанат Кенжебаевна*; экономика ғылымдарының кандидаты; есеп және қаржы білім бағдарламасының қауымдастырылған профессоры; І. Жансүгіров атындағы университет, 040009 Жансүгіров көш., 187а. Талдықорған, Қазақстан; e-mail: [b-saltanat@mail.ru](mailto:b-saltanat@mail.ru); <https://orcid.org/0000-0002-7974-1236>.

*Шомшекова Балхия Кульмесовна*; экономика ғылымдарының кандидаты; есеп және қаржы білім бағдарламасының қауымдастырылған профессоры; І. Жансүгіров атындағы университет; 040009 Жансүгіров көш., 187а, Талдықорған, Қазақстан; e-mail: [bshomshekova@mail.ru](mailto:bshomshekova@mail.ru); <https://orcid.org/0000-0001-9677-4075>.

### Information about authors

*Kydyrbaeva Elmira Omirserikovna - The main author*; Ph.D; Associate Professor of the Management and State Government Educational Program; I.Zhansugurov Zhetysu University; 040009 A.Zhansugurova str., 187a, Tal dykorgan, Kazakhstan; e-mail: [ekydyrbaeva@mail.ru](mailto:ekydyrbaeva@mail.ru); <https://orcid.org/0000-0003-4489-0896>.

*Baidybekova Saltanat Kenzhebaevna*; Candidate of Economic Sciences; Associate Professor of Accounting and Finance Educational Program; I.Zhansugurov Zhetysu University; 040009 Zhansugurova str., 187A, Tal dykorgan, Kazakhstan; e-mail: [b-saltanat@mail.ru](mailto:b-saltanat@mail.ru); <https://orcid.org/0000-0002-7974-1236>.

*Shomshekova Balhiya Kulmesovna*; Candidate of Economic Sciences; Associate Professor of Accounting and Finance Educational Program; I.Zhansugurov Zhetysu University; 040009 Zhansugurova str., 187A, Tal dykorgan, Kazakhstan; e-mail: [bshomshekova@mail.ru](mailto:bshomshekova@mail.ru); <https://orcid.org/0000-0001-9677-4075>.